

Comprendre les différents types de handicaps pour mieux accompagner les personnes accueillies

Objectifs

- ✓ Comprendre les différents types de handicaps.
- ✓ Comprendre les enjeux liés à l'accueil de personnes avec handicap en milieu « ordinaire »
- ✓ Adapter sa posture professionnelle à une personne porteuse de handicaps.
- ✓ Mener plusieurs actions pour favoriser l'accueil d'une personne avec handicap.
- ✓ Instaurer une relation de confiance avec la personne accompagnée et/ou sa famille.
- ✓ Mettre en place des outils pour communiquer autour du handicap
- ✓ Articuler le travail en équipe en fonction des besoins de la personne.

Programme

Les notions fondamentales autour de la notion de handicap

Définir et hiérarchiser les différents types de handicaps

Saisir le sens de la loi 2005

Travail autour des représentations et des appréhensions liées aux handicaps

Quelle différence entre déficience et handicap ?

Comprendre les enjeux liés à l'accueil de personnes avec handicap en milieu « ordinaire » en France

Les chiffres clés liés au handicap

La loi de 2005

Les lois concernant l'accueil de personne avec handicap

Définition de l'inclusion et de l'intégration : les limites et les avantages de chaque situation

Adapter sa posture professionnelle et l'environnement à une personne porteuse de handicaps

Qu'est-ce qu'une infrastructure adaptée ?

Quelle attitude adopter face à chaque type de déficience ?

Parallèle entre les besoins des personnes avec déficience et les tâches à réaliser par chaque acteur, pour prendre conscience des possibilités de chacun

Mener plusieurs actions pour favoriser l'accueil d'une personne porteuse de handicap

Construire des activités adaptées aux différents types de déficiences

Mises en situation et apports méthodologiques pour créer des activités à proposer à des personnes avec déficience

Public :

Formation adressée à tous professionnels souhaitant acquérir les connaissances fondamentales concernant les différents types de handicaps

Prérequis : aucun

Programme

Instaurer une relation de confiance avec la personne accompagnée et/ou ses proches

Comment préparer l'arrivée d'une personne porteuse de handicaps ? Quelles en sont les différentes étapes ?

Développer une écoute active

Mieux comprendre la place des proches auprès de la personne porteuse de déficience.

Savoir mener la première rencontre

Saisir les fondamentaux pour favoriser une relation de confiance.

Mettre en place des outils pour communiquer autour du handicap et favoriser l'inclusion

Proposer des activités de sensibilisation à la déficience.

Communiquer sur l'accueil d'une personne porteuse de handicap

Maîtriser les fondamentaux d'une communication efficace et découvrir différents outils de communication

Appréhender un outil concret de réflexion sur l'accueil de personne avec déficience au sein d'une structure.

Articuler le travail en équipe en fonction des besoins de la personne

La place de l'équipe autour du handicap

Le rôle des professionnels qui entourent une personne avec handicap

Le travail professionnel en réseau

Moyens
pédagogiques

Apports théoriques - Diapo et supports vidéos

Ateliers participatifs - Création d'activités

Echanges d'expériences - Mises en situation et expérimentations

Acquisitions d'outils méthodologiques

Exploitation de la période de retour sur terrain pendant l'intersession.

Evaluation des acquis—Quiz de connaissances

Infos pratiques

Dates : 17, 18 novembre et 15 décembre 2022

Durée : 3 jour soit 21 h

Horaires : 9h - 12h30 / 13h30 - 17h

Lieu : 21000 DIJON > l'adresse précise de la formation vous sera communiquée sur votre convocation

Accès personnes en situation de handicap : contacter votre interlocutrice handicap pour adapter la formation à vos besoins spécifiques - Julie CHARLES : 03 80 76 63 40

Nombre de participants : 12 par groupe maximum

Tarif par personne : 555 € net - Repas possible sur place (12€/jour)

INTERVENANTE
Ergothérapeute diplômée d'état
Formatrice spécialiste de l'autisme et
du handicap
Médiatrice animale